

Nomination du Directeur Général

- **Michael Anderson, Directeur de l'importante société de gestion d'actifs axée sur les ressources, Taurus Funds Management Pty Ltd, rejoint Firefinch en tant que Directeur Général**
- **Michael apporte à Firefinch sa vaste expérience en Afrique, technique et financière et ses compétences en leadership d'entreprises publiques**

Firefinch Limited (ASX:FFX) (**Firefinch** ou **la Société**) a le plaisir d'annoncer la nomination du Dr. Michael Anderson en qualité de Directeur Général (pour compter du 6 avril 2021).

Dr. Anderson est un cadre respecté et hautement performant de l'industrie des ressources avec une vaste expérience technique et en gestion - en Afrique et en Australie - accumulée au cours d'une carrière de 30 ans.

Dr. Anderson rejoint Firefinch en provenance de Taurus Funds Management. Taurus gère 2,5 milliards de dollars australiens de fonds investis dans des matières premières et des zones géographiques. Michael a une solide expérience en Afrique, ayant aidé à diriger l'investissement de Taurus au sein de nombreux producteurs d'or ouest-africains. Il a également agi à titre de dirigeant pour un producteur de cuivre et a représenté les intérêts du fonds au Conseil d'Administration de plusieurs sociétés bénéficiaires.

En sa qualité de Directeur Général d'Exco Resources, Dr. Anderson a conduit la société à un certain nombre de réalisations majeures. Celles-ci comprenaient la transition d'explorateur à producteur rentable grâce au développement réussi de la mine d'or White Dam; l'avancement du développement des ressources, des études de faisabilité et des approbations pour le projet de cuivre Cloncurry avant sa vente finale à Xstrata pour 175 millions de dollars australiens; de nombreux accords de financement et une réévaluation importante du cours des actions et une multiplication par cinq de la capitalisation boursière.

Dr. Anderson est titulaire d'une maîtrise en sciences (1^{re} Classe avec Distinction en Géologie Minière) et d'un Doctorat de Philosophie (PhD) en Géologie Minière, tous deux de la Royal School of Mines, Imperial College, Université de Londres.

Dr. Alistair Cowden a agi en qualité de Président Exécutif au cours de l'année écoulée et reprendra le rôle de Président Non Exécutif; il conservera la direction du processus de partenariat et de séparation du Projet de Lithium de Goulamina, jusqu'à ce qu'une équipe de direction soit nommée dans la nouvelle société de lithium.

Le Président Exécutif de Firefinch, Dr. Alistair Cowden, a déclaré:

«Nous souhaitons la bienvenue à Michael Anderson au sein de l'équipe Firefinch et je suis personnellement ravi d'avoir une personne d'aussi haut calibre pour diriger la Société au cours de cette phase passionnante de sa vie d'entreprise. Michael apporte une expérience avérée en matière d'exécution, de création de valeur et de compréhension des projets miniers. Michael est très connu de l'industrie et de la communauté des investisseurs et apporte un vaste réseau global d'investisseurs. Nous sommes ravis de sa nomination. »

Conditions d'Emploi

- Rémunération Fixe Totale (TFR) \$550,000 par an
- Incitatif à Court Terme (STI) comprenant 30% de TFR avec un objectif extensible de 50% de TFR. Le STI sera évalué annuellement par rapport aux performances financières et de production, ainsi qu'aux objectifs environnementaux, sociaux, de sécurité et de gouvernance.
- Une Incitation à Long Terme (LTI), inclusif de 100% du TFR annuel, avec une date d'expiration de trois ans, mais pouvant être évaluée et acquise après deux ans. Les incitations seront émises par tranches, chaque tranche étant soumise aux critères d'acquisition suivants
 - 1/3 du nombre total de LTI étant soumis à un critère d'acquisition du prix de l'action négocié avec une prime de 15 centimes par rapport au VWAP de 10 jours avant l'octroi
 - 1/3 du nombre total de LTI étant soumis à un critère d'acquisition de 250 000 onces de production aurifère annuelle
 - 1/6 du nombre total de LTI faisant l'objet d'un critère d'acquisition des réserves à la fin de la période de performance étant supérieur à 1 million d'onces oz
 - 1/12 du nombre total de LTI faisant l'objet d'une absence de blessures avec arrêt de travail
 - 1/12 du nombre total de LTI faisant l'objet de performances environnementales, sociales et de gouvernance, comparées aux normes internationales.
- L'ensemble des droits de performance sont acquis en cas de changement de contrôle
- Résiliation par l'une ou l'autre des parties, avec un préavis de six mois; et après 2 ans de service; Préavis de 12 mois à l'employé en cas de changement de contrôle.

Cette annonce a été approuvée pour publication à l'ASX par le Conseil d'Administration.

Informations Complémentaires

Dr Alistair Cowden
Président Exécutif
Firefinch Limited
info@firefinchlimited.com
+61 8 6149 6100

Dannika Warburton
Principal
Investability Partners
dannika@investability.com.au
+61 401 094 261



Firefinch est un producteur d'or et un développeur de lithium, opérant au Mali. Elle détient une participation de 80% dans la mine d'or Morila qui a produit 7,5 millions d'onces d'or depuis 2000. Firefinch est en cours d'augmentation de la production de l'usine et de la mine de 4,5 mtpa, à partir d'un profil de production annuel actuel de 40 000 onces par an du traitement des résidus, vers un objectif de 70 à 90 000 onces par an provenant de petites carrières à ciel ouvert, de stocks et de résidus à partir de mi-2021. En 2022, la société prévoit d'augmenter davantage sa production en reprenant l'exploitation minière à partir de la carrière principale de Morila pour exploiter pleinement les 2,35 millions d'onces d'or de la ressource globale de Morila. (Mesurées: 3,15 millions de tonnes à 0,5 g/t d'or, Indiquées: 22,80 millions de tonnes à t à 1,59 g/t d'or et Inférées: 22,23 millions de tonnes à t à 1,58 g/t d'or). Un objectif de production de 150 000 à 200 000 onces d'or par année a été fixé par la Société.

Morila était l'une des mines d'or à ciel ouvert les plus prolifiques au monde il y a 12 à 20 ans, mais ses limites ne sont pas bien comprises. L'exploration sera un axe majeur à Morila, ses ressources satellites et ses multiples cibles sur les 685 km² de permis environnants.

Le Projet de Lithium de Goulamina est l'un des plus grands gisements disponibles au monde et a le potentiel d'être l'un des producteurs les moins coûteux. Le projet est entièrement autorisé, une étude de faisabilité définitive a été achevée et une ressource globale de 109 millions de tonnes à 1,45% Li₂O avec 1,57 million de tonnes de Li₂O contenu a été déclarée, comprenant 8,4Mt @ 1,57% Li₂O dans la catégorie Mesurée, 56,2 Mt à 1,48% Li₂O dans la catégorie Indiquée et 43,9Mt @ 1,45% Li₂O dans la catégorie Inférée. Firefinch a l'intention de séparer Goulamina en une nouvelle société cotée ASX et mène un processus pour étudier les options de partenariat, d'achat (offtake) et de financement pour le projet.

Firefinch est un mineur responsable. Nous soutenons un changement social et économique positif en contribuant aux communautés dans lesquelles nous opérons. Nous recherchons à acheter local, à employer local et à protéger l'environnement et la santé, la sécurité et le bien-être des personnes.

La Société confirme qu'elle n'a connaissance d'aucune nouvelle information ou donnée affectant matériellement les ressources minérales à Goulamina et Morila. Ainsi que les estimations de production pour Goulamina. La société confirme également que toutes les hypothèses et tous les paramètres importants qui sous-tendent les estimations des ressources minérales et de la production continuent de s'appliquer et n'ont pas changé de façon significative. Veuillez consulter les annonces ASX du 8 juillet 2020 et 20 octobre 2020 (Goulamina), 31 août 2020, 26 novembre 2020 et 8 février 2021 (Morila), 7 septembre 2020 (Résidus de Morila), 24 novembre 2020 (N'Tiola, Viper, Domba), 8 janvier 2021 (Production d'Or) et 22 janvier 2021 (N'Tiola).